

Denkräume für Wachstum – Coaching

17.08.2026

N°02



Liebe Lesende,
mit unserer zweiten Ausgabe des Newsletters möchten wir euch wieder relevante Impulse und spannende Angebote kompakt zusammenstellen. Auch dieses Mal greifen wir verschiedene Themen auf, die uns im Arbeitsalltag beschäftigen und neue Perspektiven eröffnen. Unter anderem schauen wir darauf, was eine coachende Haltung in der Zusammenarbeit bewirken kann und welchen Unterschied gute Fragen ausmachen. Wir wünschen euch eine gewinnbringende Lektüre! Ihr wollt direkt zu unserem Angebot? **Dann klickt hier.**

Denkimpuls: Coaching. Trend oder Gamechanger?

Heute sind alle Coaches: Sport-Coach, Lern-Coach, Life-Coach. Macht diese neue Bezeichnung wirklich einen Unterschied aus? Wir sagen „ja“, wenn sich dadurch die Haltung und die Zusammenarbeit ändern. Wenn aus einem „Ich sage dir, wie es geht“ ein „Wie könnte es dir gelingen?“ wird. Coachingfragen schaffen Augenhöhe und nehmen die andere Person ernst. Schon kleine Ansätze können Großes verändern. Wir arbeiten am liebsten mit diesen vier Fragen:

„Welche Ideen hast du schon?
Welche noch?“

„Was brauchst du, um deinen
Auftrag gut erledigen zu können?“

„Woran erkennst du, dass dir die
Aufgabe gelungen ist?“



 **Mit welchen Fragen erzielt ihr die größte Wirkung?**

Schreibt uns gerne als Antwort auf unseren Newsletter oder an:

info@bildungsakademie-mmb.de

2 **Leistungsrückmeldung im Dialog**

Rückmeldungen sind keine Einbahnstraße! An guten Schulen wird verankert, dass Leistungsrückmeldung nicht nur einseitig, sondern auch in einem Austausch zwischen Lehrkraft und Schülerin oder Schüler stattfindet. In Lernentwicklungsberichten erhalten die Kinder und Jugendlichen eine differenzierte Rückmeldung zu ihrer individuellen Lern- und Persönlichkeitsentwicklung. Sie haben die Möglichkeit, die Berichte zu kommentieren, zu ergänzen, Kritik oder Wünsche zu äußern.

●●○○○ Leistung	  Innovationskarte 27
●○○○○ Schulklima, Schulleben und außerschulische Partner	
●○○○○ Schule als lernende Institution	

Innovationskarte aus dem "Planspiel Gute Schule"

An guten Schulen gibt es standardisierte „Lerncoachings“. Die Lehrkraft bespricht hierbei regelmäßig mit allen einzelnen Schüler:innen die erreichten Ziele, gibt Rückmeldung zur Leistung und plant die nächsten Lernschritte.

Praxistipp:

Besprecht euch in eurem Leitungsteam, eurer Steuergruppe oder Fachschaft.

Welche Coachingfragen wollen wir einmal ausprobieren?

Mit welchen Fragen kommen wir gemeinsam auf die besten Ideen? 💡



Johannas Lerntipp:

„Noch nicht“ statt „Das kann ich nicht“

Ein kleiner Perspektivwechsel mit großer Wirkung: Wer „noch nicht“ denkt, bleibt offen für Entwicklung und neue Möglichkeiten. Die Psychologin Carol Dweck beschreibt dieses Prinzip als Kern des **Growth Mindset**: Fähigkeiten sind nicht festgelegt, sondern können durch Übung, Ausdauer und die richtige Unterstützung weiterentwickelt werden.

Ersetze: „Das kann ich nicht“ durch „Noch nicht“ und du bist auf dem Weg.



Merke:

Ein offener Blick
auf Entwicklung
verändert nicht nur
unsere Gedanken
sondern auch
unsere Ergebnisse.

Was wächst gerade in der Bildungsakademie

Unsere digitale Präsenz. Damit möchten wir die Bildungsakademie noch sichtbarer machen.

Wir haben einen **Google-Eintrag** eingerichtet, damit Interessierte die Bildungsakademie leichter finden.

Wenn ihr bereits mit unserer Bildungsarbeit in Kontakt wart und positive Erfahrungen gemacht habt, freuen wir uns über eine **Bewertung bei Google**.

Ergänzend dazu bauen wir derzeit unsere Social-Media-Kanäle auf **Instagram** und **LinkedIn** auf, um dort Einblicke in unsere Arbeit zu geben.





Was uns wachsen lässt

Es gibt eine provokante New-Work-These: „Wenn es deiner Führungskraft wichtig ist, einmal im Jahr über deine Entwicklung zu sprechen, dann ist es ihr nicht wichtig.“ Wir in der Bildungsakademie glauben, dass das stimmt und dass sich die investierte Zeit mehrfach auszahlt.

Deshalb führen wir regelmäßige Entwicklungsgespräche auf Basis einer Coaching-Haltung und mit wechselseitigem Feedback auf Augenhöhe durch. Mindestens einmal pro Quartal, gerne auch öfter, wenn es eine passende Gelegenheit gibt.

Was daraus erwachsen ist

Die Eisenhower-Matrix ist ein bewährtes Werkzeug, um Aufgaben zu strukturieren und Entscheidungen zu erleichtern. Für unsere Zusammenarbeit haben wir sie zur *Eisenhower-Skill-Matrix* weiterentwickelt: Die klassische Matrix haben wir um die Dimensionen *kompetent* und *freudvoll* ergänzt und an unsere Teamarbeit angepasst. So reflektieren wir gemeinsam, welche Aufgaben zu den Stärken und Interessen der einzelnen Teammitglieder passen. In regelmäßigen Reflexionsgesprächen hinterfragen wir unsere Aufgabenverteilung, ordnen Verantwortlichkeiten neu und entwickeln unsere Zusammenarbeit kontinuierlich weiter.



Mehr Informationen und Anmeldung zu:
**Coachingkompetenzen für
Schulleitungen - Mit Klarheit und
Vertrauen führen**



Unser Kennenlernkurs

Wie können Schulleitungen auch in schwierigen Situationen gut begleiten, Vertrauen stärken und Gespräche konstruktiv führen?

In unserem **kostenlosen Kennenlernkurs** vermittelt unsere Referentin erste praktische Impulse zu Coaching und Gesprächsführung und gewährt einen Einblick in die Inhalte der Fortbildung.

In **45 Minuten online** könnt ihr das Thema kennenlernen, Fragen stellen und direkt etwas für euren Schulalltag mitnehmen – **unverbindlich und kostenlos.**

Seid dabei am:

**07.09.2026 | 16:00–16:45 Uhr
online**

**Anmeldung zum
kostenlosen Kennenlernkurs**

Weitere Angebote

Kennenlernkurs zur Online-Reihe "Führungs- & Projektmanagement-Kompetenzen für Schulleitungen"

31.08.2026 | online. In unserem kostenlosen und unverbindlichen 45-minütigen Veranstaltungs-Teaser geben unsere beiden Referent:innen spannende Impulse zum Thema und einen Überblick über die Fortbildungsreihe. Zudem können Fragen gestellt werden und es gibt praktische Anregungen "zum Mitnehmen".

Hier anmelden.

Im Auftrag der Evangelischen Schulstiftung in Mitteldeutschland St. Johannes bieten wir folgende Veranstaltungen an:

Lernräume neu gestalten – selbstorganisiertes Lernen begleiten

15.09.2026 | Erfurt. Im Mittelpunkt stehen lernbegleitende Haltung, Rollenreflexion, systemische Impulse und Begleitung von Selbstlernprozessen.
Hier anmelden.

Wenn Emotionen laut werden – Emotionsarbeit von Lehrkräften sowie Schülerinnen und Schülern im Schulalltag

29.09.2026 | Erfurt. Thematisiert werden Emotionsarbeit, professionelle Beziehungsgestaltung und den Umgang mit herausfordernden Situationen.
Hier anmelden.

Da sein – zuhören – begleiten. Weil du es wert bist.

21.01.2027 | Erfurt. Schwerpunkte sind Zuhören, Beziehungsgestaltung, Rollenklärung, Selbstfürsorge und Begleitung von Menschen in belastenden Situationen.

Hier anmelden.

Du hast etwas Spannendes entdeckt?

Dann leite unseren Newsletter gerne direkt weiter! 

Du hast den Newsletter als Weiterleitung erhalten?

Hier kannst du ihn selbst abonnieren. Darüber freuen wir uns sehr. 

Schau auch gerne auf unserer Homepage vorbei.

Wir begrüßen ganz herzlich unsere neuen Abonnent:innen:

*Thomas, Niloufar, Johanna, Matthias, Marilyn, Katharina, Sandra, Sabine,
Sandra, Marco, Thomas, Nicole, Katrin, Anja, Alexandra, Diana, Maria.*

Schön, dass ihr dabei seid!





Thomas Ahnfeld
Akademieleitung



Johanna Gill
Bildungskoordinatorin



Dorith Buchmann
Team Support

info@bildungsakademie-mmb.de
www.bildungsakademie-mmb.de
Augustmauer 1, 99084 Erfurt
+49 (0)3 61 78 97 18 62



Abmelden